Bilancio Sociale 2025

AMICI DI MARIELE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

MARIELE VENTRE

SCUOLA PRIMARIA PARITARIA

INDICE

1. PREMESSA..... pag. 3

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE..... pag. 5

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE..... pag. 7

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....pag. 12

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....pag. 17

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....pag. 24

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....pag. 29

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI .....pag. 32

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....pag. 34

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE .....pag. 36

11. CONCLUSIONI.....pag. 37

1. PREMESSA

Il bilancio d'esercizio 2024/2025 di Amici di Mariele Società Cooperativa Sociale, chiuso al 31/08/2025 espone il risultato del quinto esercizio della Cooperativa come ente gestore di Scuola Primaria Paritaria "Mariele Ventre". Possiamo notare che il risultato di bilancio di questo esercizio è positivo e questo ci rende particolarmente orgogliosi e grati. L'utile risultante da questo bilancio è frutto sicuramente di una politica di contenimento dei costi, ma anche e soprattutto della grande generosità messa in atto attraverso tante donazioni (in particolare in memoria di Valter), dell' aumento dei contributi di parità scolastica, soprattutto quelli erogati per i bambini certificati, del progetto PNRR "Scuole aperte d'estate" che ha riguardato i corsi pomeridiani di teatro e di inglese e la vacanza a Cesenatico e, anche se in minor parte, dal Centro Estivo organizzato in Fattoria.

In questo esercizio abbiamo continuato le nostre attività di raccolta fondi per potenziare l'offerta formativa e l'inclusione.

Nell'anno scolastico 2024/25 è continuato il progetto di scuola all'aperto denominato "A Scuola in Fattoria". Il progetto, che ha riguardato le classi I, II, III e IV, è iniziato nel mese di settembre ed ha visto le quattro classi svolgere una giornata a settimana alla fattoria "La Meraviglia" di San Venanzio di Galliera nei mesi autunnali e primaverili. La possibilità di portare avanti il progetto per quattro classi e per una durata così importante è stata data dalla partecipazione dei genitori alla raccolta fondi, in quanto le famiglie hanno dimostrato un grande apprezzamento per questo progetto che sta continuando anche nel corrente anno scolastico per tutte le cinque classi.

Alla chiusura dell'anno scolastico, per la prima volta, la scuola ha organizzato un centro estivo denominato "R-estate con Mariele" della durata di tre settimane, sempre presso la Fattoria "La Meraviglia" per dare ai nostri bambini un tempo di qualità anche durante le vacanze estive e un sostegno alle famiglie.

Si è inoltre svolta la tanto attesa settimana estiva a Cesenatico presso il "Soggiorno Cardinale Schuster" aperto ai bambini di classe terza, quarta e quinta.

Tutto questo è stato reso possibile grazie al lavoro appassionato e competente di tutto il personale della scuola e ha permesso di offrire una scuola di qualità a tutti gli alunni, compresi i 7 alunni certificati ed altri con difficoltà di apprendimento. Questo è testimoniato in primis dai nostri bambini, dal loro profitto e gioia nel varcare la porta della scuola; dalle prove INVALSI i cui risultati continuano ad essere superiori alla media italiana e regionale; dai genitori che dimostrano gradimento tanto da proporci e pubblicizzarci (in questi ultimi due anni abbiamo tantissime richieste di famiglie che vogliono accedere alla nostra scuola) e dai professionisti che seguono i nostri bambini più fragili.

Un occhio al futuro.

Nel prossimo esercizio 2025/2026 ci proponiamo di realizzare:

- il mantenimento del numero massimo di alunni che la scuola può contenere. Purtroppo, abbiamo dovuto dire di no a molte famiglie per mancanza di spazio.

- continuare l'accoglienza di bambini con bisogni speciali che fa parte integrante della missione della nostra scuola e di cui riconosciamo l'enorme valore educativo e di inclusione sociale.

- un'attività di fundraising attraverso la piattaforma Ginger con lo scopo di finanziare completamente il progetto "A Scuola in Fattoria" per tutto l'anno scolastico, che ha già portato abbondantemente i frutti sperati, mentre continuerà l'attività di raccolta fondi da destinare al Progetto Inclusione.

- PNNR e PON: "Crescere con lo stupore del fare" (laboratorio di teatro e mercoledì con Mariele) e "Rafforzamente" (potenziamenti di Italiano, Matematica, Inglese e la settimana di "Olimpiadi ad alta quota").

- Corposa formazione del personale attraverso corsi finanziati in seguito all'adesione a FONCOOP e all'avviso 64 riguardante i neo-aderenti.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La redazione del bilancio sociale si attiene ai principi di:

- **rilevanza**
- **completezza**
- **trasparenza**
- **neutralità**
- **competenza di periodo**
- **comparabilità**
- **chiarezza**
- **veridicità e verificabilità**
- **attendibilità**
- **autonomia delle terze parti**

La Cooperativa Sociale Amici di Mariele rendiconta, con questo bilancio sociale, l'attività realizzata dal 1° settembre 2024 al 31 agosto 2025. Il bilancio sociale è stato redatto e condiviso da persone appartenenti a due aree della Cooperativa: area direzionale (presidente, membri CDA, coordinatrice didattica) e area amministrativa. Nel lavoro sono confluite le competenze e i punti di vista di ognuno con l'obiettivo condiviso di rendere il bilancio sociale espressione di più voci.

Si segnala che nel corso dell'esercizio è stato corretto un errore rilevante relativo all'errato stanziamento del costo del personale relativo ai ratei e permessi maturati nel bilancio al 31/08/2024. In applicazione del principio contabile OIC 29, la rettifica è stata contabilizzata nel bilancio oggetto d'approvazione chiusosi al 31/08/2025, tramite l'aumento delle riserve patrimoniali per euro 46.781, importo pari alla differenza di costo verificata. La correzione non ha rilevanza fiscale nell'anno in cui è contabilizzata, senza necessità di dichiarazione

Destinatari

I destinatari principali del documento sono:

● le famiglie, beneficiarie dei servizi che ogni giorno la scuola è in grado di erogare, perché si rendano conto sempre più della realtà della scuola e del modello educativo e formativo proposto.

● i docenti e tutti i lavoratori della Cooperativa, parte costitutiva e costruttiva dell'opera, perché riconoscano come il loro lavoro sia un bene per la comunità/società ovvero i protagonisti della vita della Cooperativa e i beneficiari del servizio che la Cooperativa stessa è in grado di erogare.

● le istituzioni, come strumento di monitoraggio della fiducia posta nell'iniziativa personale dei cittadini, sotto forma di finanziamenti e di aiuti sociali.

Modalità di comunicazione

Il presente bilancio sociale viene diffuso attraverso i seguenti canali:

• Assemblea dei Soci

• Pubblicazione sul sito della Cooperativa (www.amicidimariele.it)

• Deposito presso la Camera di Commercio

Riferimenti normativi

Il presente bilancio sociale è stato redatto secondo i seguenti riferimenti normativi:

. Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4/07/2019 "Adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore"

. Decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'art. 2, comma 2, lettera C della legge 6 giugno 2016 n.106."

. Decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 117 "Codice del Terzo Settore, a norma dell'art. 1, comma 2, lettera B della legge 6 giugno 2016 n.106."

. Legge 6 giugno 2016, n. 106, «Delega al Governo per la riforma del Terzo settore, dell'impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale»

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'Assemblea dei soci del ..... che ne ha deliberato l'approvazione.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	AMICI DI MARIELE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03311391209
Partita IVA	03311391209
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VICOLO PARCO SUD 2 - 40018 - SAN PIETRO IN CASALE (BO) - SAN PIETRO IN CASALE (BO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A229961
Telefono	051.810126
Sito Web	www.amicidimariele.it
Email	segreteria@amicidimariele.it
Pec	amicidimariele@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	85.10.00

Aree territoriali di operatività

SAN PIETRO IN CASALE (BO)

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa Amici di Mariele, come riportato nello Statuto, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini ai sensi dell'articolo 1 lett. A) della legge 381/91.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche. La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa ai soci alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

Riguardo all'oggetto sociale, l'art.4 dello Statuto recita che la Cooperativa ha per oggetto:

- la gestione di strutture sociali, educative e scolastiche rivolte prevalentemente ai minori;
- lo svolgimento di attività e la prestazione di servizi educativi, scolastici, parascolastici, di formazione professionale, sportivi, culturali, ricreativi, di collegamento della realtà giovanile con il mondo del lavoro, di aiuto allo studio, di prevenzione della dispersione scolastica e, più in generale, del disagio giovanile, di assistenza ai portatori di handicap, di accoglienza anche in strutture proprie o di terzi a qualsiasi titolo possedute e di solidarietà verso le persone svantaggiate;
- la gestione in forma diretta, per conto di terzi o in collaborazione con altri soggetti pubblici e privati, di ogni altro servizio educativo per bambini, adolescenti e giovani;
- la promozione e l'organizzazione di iniziative culturali di sensibilizzazione della comunità e di sostegno della responsabilità educativa della famiglia.

Valori e finalità perseguite

Educazione, istruzione e formazione professionale, nonché attività culturali di interesse sociale con finalità educativa.
Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa.

VISION

La Cooperativa promuove la crescita dell'alunno intesa come conoscenza profonda delle cose e sviluppo di capacità e competenze, attraverso una proposta didattica che parte dal riconoscimento del valore assoluto della persona e della sua unicità.

MISSION

"Accogliere ogni bambino con uno sguardo rivolto alla sua unicità, per farlo incontrare con la bellezza della conoscenza, affinché la sua persona si realizzi pienamente"

La Cooperativa Sociale Amici di Mariele, in attuazione di quanto previsto nello Statuto, ha sempre gestito, organizzato e coordinato una struttura scolastica ed educativa per l'istruzione primaria, con particolare riguardo alla gestione dei servizi socio-educativi rivolti a bambini con disabilità.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa, oltre alle ore curricolari della scuola che si svolgono dal lunedì al venerdì dalle 7.55 alle 13.00 (alle 13:10 la classe IV e V), gestisce per gli alunni (nelle ore pomeridiane extra curricolari) un servizio mensa, un servizio doposcuola e corsi formativi e di animazione come teatro e potenziamento di inglese.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	**Anno**
Cdo Opere Educative-FOE (Federazione Opere Educative	2011
Confcooperative Bologna	2013
Scubo Associazione	2020

Storia dell'organizzazione

Amici di Mariele Società Cooperativa Sociale è stata costituita l'11 luglio 2013 da tre soci fondatori e dall'anno scolastico 2013/2014 fino ad oggi ha gestito la Scuola Primaria Paterna Mariele Ventre, con la frequenza di circa 90 alunni.

La Cooperativa è nata come evoluzione naturale dell'Associazione Amici di Mariele fondata precedentemente nel 2010, dall'iniziativa delle famiglie dei 3 soci fondatori.

L'obiettivo iniziale di questa iniziativa di Istruzione Parentale è stato quello di offrire ai bambini in età scolare una proposta educativa/formativa espressione concreta del desiderio di educare i propri figli, ispirandosi liberamente ai principi e ai valori della religione cattolica, come proseguimento del prezioso percorso svolto nella Scuola Materna Parrocchiale.

L' attività dell'Associazione è cominciata con l'anno scolastico 2011/2012 con una classe prima con 13 bambini. Anno dopo anno si sono aggiunte nuove classi fino a completare una sezione di cinque classi, dalla prima alla quinta, nell'anno scolastico 2016/2017.

Già dopo il secondo anno scolastico, intuendo che la scuola avrebbe avuto uno sviluppo interessante, la dirigenza ha deciso che occorreva un contenitore istituzionale adeguato al futuro (che l'associazione non poteva garantire per diversi motivi) per

gestire questa opera educativa. Così dopo aver analizzato varie possibilità è stato deciso che l'ambito cooperativo sarebbe stato il più idoneo per questo scopo. Inoltre, nel 2020 la scuola primaria Mariele Ventre, gestita dalla Cooperativa ha ottenuto la parità scolastica.

In questi anni la Cooperativa sociale Amici di Mariele si è evoluta da cooperativa di consumo a cooperativa di produzione e lavoro tale da rispettare i requisiti per essere considerata una cooperativa a mutualità prevalente.

Oltre alla presenza di soci lavoratori sono presenti soci fruitori e soci volontari.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
12	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
6	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Parentela con almeno un altro componente C.d.A.	N. mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Carica
Alessandra Barattini	No	F	60	18/10/2024	no	1	No	PRESIDENTE
Daniela Sita	No	F	55	28/02/2024	no	3	No	VICE PRESIDENTE
Riccardo Coviello	No	M	46	16/02/2024	no	1	No	CONSIGLIERE

Modalità di nomina e durata carica

Come da Statuto della Cooperativa, il Consiglio di Amministrazione si compone di un numero di Consiglieri variabile da 3 a 7, eletti dall'Assemblea dei Soci. Il Consiglio di Amministrazione elegge al suo interno il Presidente ed il Vicepresidente. Gli Amministratori restano in carica fino a revoca o dimissioni o per il periodo determinato dai soci al momento della nomina. Gli Amministratori sono rieleggibili.

I membri del Consiglio di Amministrazione attuali sono stati nominati con atto del 16/02/2024 (consigliere), con atto del 28/02/2024 (vice presidente), riconfermata dal mandato precedente e con atto del 18/10/2024 (presidente) con durata in carica fino ad approvazione del bilancio al 31/08/2026.

N. di CDA all'anno: **5** N. medio di partecipanti per ogni anno: **3**

Tipologia organo di controllo

Al momento non è presente l'organo di controllo, come da facoltà prevista dallo statuto.

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	Bilancio	26/02/2024	1)Lettura ed approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31/08/2023, redatto ai sensi dell'art. 2435 bis e dell'art. 2435-ter del c.c. riguardante la nuova normativa delle micro-imprese; 2) Rinnovo delle cariche social 3) Varie ed eventuali.	70,00	30,00
2024	Bilancio	21/02/2025	1) Lettura ed approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31/08/2024, redatto ai sensi dell'art. 2435 bis e dell'art. 2435-ter del c.c. riguardante la nuova normativa delle micro-imprese; 2) Varie ed eventuali.	70,00	30,00
2025	Bilancio e approvazione nuovo Statuto	23/02/2026	1) Proposta di adozione di un nuovo statuto. 2) Lettura ed approvazione del bilancio di esercizio chiuso al 31/08/2025. 3) Proposta di destinazione degli utili mediante erogazione di ristorno ai soci cooperatori. 4) Varie ed eventuali	70,00	30,00

Per relazionare sulla vita associativa, gli amministratori, come da statuto, convocano l'assemblea almeno una volta l'anno in occasione dell'approvazione del bilancio e in quella sede vengono descritte tutte le scelte strategiche e gli orientamenti intrapresi

nonché i risultati operativi, economici e finanziari della Cooperativa. In particolare, in quest'ultima assemblea dei soci, è stato approvato anche il nuovo Statuto, rivisto e rinnovato in alcune sue parti come da indicazione del Revisore.

I risultati e l'andamento sono descritti nella nota integrativa che accompagna il bilancio d'esercizio. Il bilancio d'esercizio si chiude il 31 agosto e viene approvato ai sensi dello statuto entro 4 mesi dal termine dell'esercizio. L'assemblea delibera sulle materie attribuite alla propria competenza dalla legge. L'assemblea ordinaria può inoltre essere chiamata dagli amministratori, ai sensi dell'art. 2364, comma 1, n. 5), c.c., per l'autorizzazione di determinati atti di gestione individuati dagli amministratori, ferma in ogni caso la responsabilità di questi per gli atti compiuti.

In nessuna occasione i soci hanno richiesto l'integrazione di argomenti specifici all'ordine del giorno delle assemblee svolte, essendo stati trattati in Assemblea i temi previsti in modo esaustivo.

La scuola primaria in cui opera la cooperativa è una piccola realtà scolastica e questo permette di avere una relazione molto aperta e diretta tra il personale e gli organi amministrativi.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	**Modalità coinvolgimento**	
Personale	Attraverso riunioni periodiche che riguardano il loro lavoro specifico, ma anche l'organizzazione e la gestione del lavoro all'interno della Cooperativa	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Soci	Attraverso Assemblea con possibilità di consultazione del bilancio	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Finanziatori	Attraverso resoconti delle attività svolte, tramite Social o in modo personale e diretto	Informazione

Clienti/Utenti	Attraverso resoconti delle attività svolte, tramite Social o in modo personale e diretto	Informazione
Fornitori	Attraverso resoconti delle attività svolte tramite social o in modo personale e diretto	Informazione
Pubblica Amministrazione	Attraverso tutti gli adempimenti obbligatori e la partecipazione a bandi (es. PNRR), impiego volontari del Servizio Civile Universale	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Collettività	Attraverso resoconti delle attività svolte tramite social o altri canali	Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni*:*

Descrizione	**Tipologia soggetto**	**Tipo di collaborazione**	**Forme di collaborazione**
Fondazione Mariele Ventre	Fondazione	Altro	Organizzazione e partecipazione a eventi
Parrocchia di San Pietro in Casale	Altro	Accordo	Gestionali
Comune di San Pietro in Casale	Ente pubblico	Convenzione	Utilizzo Palestra e giardino comunali

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

In fase di elaborazione di questo bilancio sociale si rileva la necessità di un maggior coinvolgimento degli stakeholder sia interni che esterni, anche attraverso la somministrazione periodica di questionari.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	7	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	3	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	1	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	2	0	0	0

Femmine part-time over 50	0	0	1	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	1	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	1	0	0

Totale maschi	**Totale femmine**	**Totale part-time**	**Totale full-time**	**Totale under 35**	**Totale tra 35 e 50**	**Totale over 50**
2	15	6	11	9	5	3

Autonomi	**Dirigenti**	**Quadri**	**Impiegati**	**Operati Fissi**	**Operati Avventizi**	**Altro**
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	1	0	0	0

Totale maschi	**Totale femmine**	**Totale part-time**	**Totale full-time**	**Totale under 35**	**Totale tra 35 e 50**	**Totale over 50**
1	0	1	0	0	0	1

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	**Cessazioni**
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	**Assunzioni**
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale*:*

	In forza al 2025
Totale	17
> 20 anni	0
11-20 anni	0
6-10 anni	7
< 6 anni	10

N. dipendenti	**Profili**
17	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
0	Addetti pulizie
0	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
0	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
1	Direttrice
3	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
1	operai/e

0	Operatori igiene ambientale
0	Operatori agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
0	psicologi
0	Responsabile di area aziendale strategica
2	Segretarie
0	sociologi
10	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
8	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
3	Laurea Triennale
4	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	**Tipologia svantaggio**	**di cui dipendenti**	**di cui in tirocinio/stage**
2	Totale persone con svantaggio	0	2
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	2
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0

0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
11,00	Disturbi comportamentali (Coping Power)	15	11,00	No	1000,00
9,00	Metodo Analogico	5	9,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
6,00	HACCP	1	6,00	No	60,00

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto alle attività educative

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Aninsei**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

17.431,83 / 25.981,67

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Al momento non sono stati regolamentati rimborsi per i volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

OBIETTIVI:

Educazione, formazione e sviluppo professionale

Obiettivo primario della Cooperativa è quello di garantire un servizio educativo e di istruzione attraverso la realizzazione dei programmi scolastici ministeriali con uno sguardo attento all'unicità di ogni bambino. La scuola, grazie alla costante attività di formazione culturale e sociale, ha l'obiettivo di garantire i più alti standard educativi, secondo i valori cattolici a cui si ispira. Un'offerta educativa e formativa di qualità aumenta il benessere degli alunni e di riflesso delle loro famiglie. Tutto questo si estrinseca in un miglioramento della qualità della vita dei soggetti coinvolti. L'accessibilità e l'elasticità dei servizi offerti è garantita a chi decide di condividere il progetto educativo che la Cooperativa offre ai propri figli. In questo senso un altro importante obiettivo è quello di contrastare la dispersione scolastica.

Altro obiettivo fondamentale è l'aumento del benessere personale dei lavoratori: è uno degli obiettivi a cui la Cooperativa tende curando in particolare l'ambiente di lavoro, la crescita professionale e la retribuzione economica per quanto reso possibile dalle possibilità finanziarie.

Sicuramente l'attività svolta dalla Cooperativa ha generato e stabilizzato posti di lavoro nell'ambito scolastico locale.

Sviluppo, creatività, innovazione

Un aspetto caratteristico della nostra Cooperativa è quello di offrire un servizio educativo/formativo innovativo, basato "sull'apprendimento costruito principalmente sull' ESPERIENZA DIRETTA". Tale metodo è supportato da insegnanti scelti per le competenze, la passione educativa e la capacità relazionale con i bambini.

Dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa della Scuola Primaria Mariele Ventre, di cui la Cooperativa Sociale Amici di Mariele è ente gestore, si evince che la relazione tra le persone, bambini e adulti, e con la realtà è l'aspetto principale che caratterizza questo ambiente educativo. Fin da subito questa scuola ha scommesso sulla formazione dei bambini dentro e fuori dall'aula: gite, uscite in paese, incontri con esperti o appassionati dentro la classe, sono stati elementi ordinari per istruire ed educare. E i risultati in apprendimenti e motivazione hanno confermato che questa scelta andava perpetuata ed incrementata.

La scuola Mariele Ventre oltre a tutte le uscite didattiche nel territorio, porta i bambini, una classe per volta ogni giorno della settimana, in un ambiente dove la didattica si esprime attraverso la laboriosità del fare, ossia trasportando idealmente i muri dell'aula in FATTORIA.

Il progetto “Mariele farm School” è definito da questi scopi principali:

● Generare un impatto positivo sulla salute e sul benessere del bambino.

● Migliorare i risultati in alcune materie specifiche

● Migliorare le capacità sociali e comunicative dei bambini.

● Contribuire alla crescita di cittadini responsabili, che sapranno apprezzare la natura per tutta la vita.

● Permettere di capire concretamente il concetto di “sviluppo sostenibile”.

Anche nell’anno 2024/2025 del progetto “Scuola all’Aperto” si è curata la formazione professionale, lo studio di fattibilità e la programmazione didattica.

Impatto ambientale

È stato proposto agli alunni di tutte le classi una campagna di sensibilizzazione riguardo la raccolta differenziata: attualmente in ognuna delle classi viene effettuata la raccolta differenziata dei rifiuti (carta, plastica, umido).

Un'iniziativa importante è stata quella di sollecitare gli alunni alla sostituzione delle bottigliette di acqua di plastica che normalmente si portavano da casa, con borracce metalliche a norma. La Cooperativa si sta attualmente impegnando a diventare sempre più plastic-free utilizzando solo prodotti biodegradabili. È stata inoltre installata una colonnina erogatrice di acqua da bere con ultrafiltrazione a disposizione per tutti (alunni e personale) per abbattere così il consumo di acqua in bottigliette di plastica.

ATTIVITA':

Scuola primaria paritaria

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Scuola primaria paritaria Mariele Ventre

Numero Di Giorni Di Frequenza: 5

Tipologia attività interne al servizio: Servizio educativo e di istruzione

N. totale	Categoria utenza
7	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
81	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 2

Tipologia:

- Canti natalizi nelle piazze dei comuni limitrofi durante eventi organizzati
- Partecipazione con un nostro banchetto espositivo al Mercatino di Natale delle scuole del Comune di San Pietro in Casale

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Tirocini inclusivi

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	36.634,00 €	20.566,00 €	22.079,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	209.086,00 €	189.675,00 €	167.093,50 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	8.258,82 €
Totale	245.720,00 €	210.241,00 €	197.431,32 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	575,00 €	575,00 €	575,00 €
Totale riserve	87.560,00 €	47.386,00 €	54.837,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	35.998,00 €	-6.606,00 €	-7.453,00 €
Totale Patrimonio netto	124.132,00 €	41.355,00 €	47.909,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	35.998,00 €	-6.606,00 €	-7.453,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	275,00 €	275,00 €	250,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	150,00 €	150,00 €	125,00 €

capitale versato da soci cooperatori fruitori	150,00 €	150,00 €	150,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2025**
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	**2024**	**2023**
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	606.808,00 €	568.870,00 €	536.402,00 €

Costo del lavoro:

	2025	**2024**	**2023**
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	363.630,00 €	368.494,00 €	316.009,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	119.445,00 €	119.279,00 €	142.541,00 €
Peso su totale valore di produzione	79 %	85 %	85 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	346.230,00 €	346.230,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	37.038,00 €	37.038,00 €
Contributi e offerte	223.540,00 €	0,00 €	223.540,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	346.230,00 €	346.230,00 €

Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	223.540,00 €	37.038,00 €	260.578,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	223.540,00 €	36,84 %
Incidenza fonti private	383.268,00 €	63,16 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Anche nell'anno 2024/2025 è proseguita l'attività di raccolta fondi per la realizzazione del "Progetto Inclusione"

Il progetto ha come finalità quella di poter offrire a bambini e bambine con disabilità l'opportunità di un percorso scolastico ed extra scolastico che sia davvero inclusivo e che si sviluppi con personale appositamente formato sulla specifica disabilità, educando anche tutti i bambini della classe ad una vera accettazione della disabilità.

Per portare avanti questo progetto sono necessarie risorse economiche. Per questa ragione è stata sviluppata un'azione di fundraising di alta qualità rivolta in particolare alle aziende private ed ai privati cittadini, nella quale si è proposto il versamento di contributi preferibilmente a carattere continuativo nel tempo.

L'attività di raccolta fondi è altresì destinata all'accoglienza, nella Scuola gestita dalla Cooperativa, bambini con difficoltà di apprendimento dovute a disabilità o classificati come BES (bisogni educativi speciali) o DSA (disturbi specifici dell'apprendimento).

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La Cooperativa Sociale Amici di Mariele, attraverso i suoi servizi, formula una proposta che risponde ad esigenze formative ed educative di una parte della comunità che si riflette in un miglioramento delle condizioni di vita. Tra le attività formative ed educative della scuola si pone attenzione e in rilievo l'importanza del patrimonio storico tramite visite didattiche a luoghi, musei, monumenti e a città.

Nello studio della geografia delle Regioni italiane, ad esempio, si valorizza e si dà importanza anche all'aspetto culinario, che si esplica cucinando e assaggiando prodotti e piatti tipici della Regione.

Tra le attività svolte, un rilievo particolare è dato dalle iniziative relative alla musica, al canto corale, al teatro e alla lettura di libri per bambini.

Queste attività si esplicano ad esempio con esperienze dirette attraverso corsi di teatro in orario extrascolastico, l'uso di strumenti musicali o la partecipazione ad iniziative organizzate per cori scolastici, la realizzazione e messa in scena di canti di natalizi in situazioni esterne alla scuola, a spettacoli teatrali sia come pubblico che come protagonisti, ed anche tramite attività di lettura con la biblioteca dei ragazzi del paese.

L'integrazione o l'inclusione viene attuata con l'accoglienza di bambini con disabilità, bambini adottati in Italia e in altri paesi esteri ed alunni provenienti da altre realtà scolastiche.

Durante questi anni di attività siamo stati oggetti di visite da parte di altre realtà simili alla nostra o da parte di genitori che hanno potuto toccare con mano che si può fare scuola in un altro modo e questo in alcuni casi ha dato vita ad altre scuole con il nostro modello educativo.

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

- Non sono presenti contenziosi/controversie in corso rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

I soci della Cooperativa sono tutti in parità di condizione e riunendosi in assemblee prestabilite durante l'anno, hanno la possibilità di poter esprimere eventuali opinioni e reclami. I lavoratori, così come i volontari, sono parte integrante della gestione, poiché vi è la convinzione che tutti debbano partecipare alla costruzione di un luogo che per loro, non è solo un "posto" di lavoro, ma anche un luogo di formazione personale e professionale. Un esempio concreto di questo approccio è la scelta di organizzare momenti conviviali per tutti i dipendenti, docenti e non, con il Consiglio di Amministrazione, che sono momenti di dialogo e di scambio di esperienze, sia da parte di chi dirige e gestisce la scuola, sia da parte di chi la costruisce operativamente ogni giorno.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Riguardo le riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, si svolgono in un clima di armonia e collaborazione e la partecipazione è sempre numerosa e sentita. È diritto fondamentale per tutti coloro che portano un qualsiasi interesse nei confronti della Cooperativa, essere informati ed eventualmente chiedere giustificazione delle scelte intraprese.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La scelta stessa di redigere un bilancio sociale esprime la chiara volontà degli amministratori di perseguire la trasparenza gestionale attraverso la consultazione dei risultati operativi. Le attività per cui famiglie, lavoratori e volontari possono essere protagonisti sono molteplici. Infatti, tutti possono essere coinvolti nelle varie attività che vengono svolte durante l'anno, come ad esempio mercatini per raccolte fondi, feste, saggi di fine anno, recite natalizie o di fine corso. Gli stessi genitori sono invitati a portare nelle classi la loro esperienza acquisita per interesse o per lavoro. La condivisione di questo genere di attività permette a tutti coloro che lo desiderano di far parte integrante di un'entusiasmante esperienza.

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -" Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;

- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Si specifica che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

11. CONCLUSIONI

Il presente Bilancio Sociale offre un'importante opportunità di analisi e riflessione sull'agire della Cooperativa e sulla realizzazione dell'azione educativa, formativa e didattica, che rappresenta un passo importante di un lungo processo che dovrà comunicare e promuovere una progettualità funzionale che coinvolga tutti coloro che hanno interesse nella Cooperativa e nella Scuola.

Il Bilancio Sociale è quindi strumento fondamentale per la vita cooperativa dei soci e occasione di coinvolgimento e promozione del senso di appartenenza di tutti i lavoratori.

Concludendo questo bilancio sociale, desideriamo ringraziare tutti coloro che hanno contribuito al raggiungimento dei nostri obiettivi: dipendenti, partner, collaboratori, parrocchia ed enti locali. Il nostro impegno e la nostra responsabilità sociale è parte integrante della nostra identità e continuerà a guidarci nel futuro.